

State of the Global Workplace 2026

A pesquisa global da Gallup sobre Workforce.



Mundo Exponencial

Bare Minimum Monday

Resenteeism

Antiwork

Hustle Culture

Psychological Safety

Burnout

Great Resignation

Zoom Fatigue

Polyworking

Conscious Unbossing

Ghost Jobs

Career Cushioning

Quiet Quitting

Rage Applying

Task Masking

Grumpy Staying

Loud Quitting

Revenge Quitting

Presenteeism

The Great Exhaustion

Hybrid Work

Quiet Firing

Work-Life Balance

Work from Home

Toxic Productivity

Coffee Badging

Purpose-Driven Work

Employee Experience

Digital Nomad

Skill-Based Organization

Quiet Hiring

Human-Centered Workplace

o sinal e o ruído e o
e o ruído e o ruído e
o ruído e o ruído e o
por que tantas e o r
previsões falham e
e outras não e o ruí
ruído e o ruído e o r
e o ruído e o ruído e
nate silver e o ruído
e o ruído e o ruído e
o ruído e intrínseca

THE PRACTICAL GUIDE TO **HR ANALYTICS**



USING DATA TO INFORM // TRANSFORM // AND EMPOWER
HR DECISIONS

SHONNA D. WATERS | VALERIE N. STREETS
LINDSAY A. MCFARLANE | RACHAEL JOHNSON-MURRAY



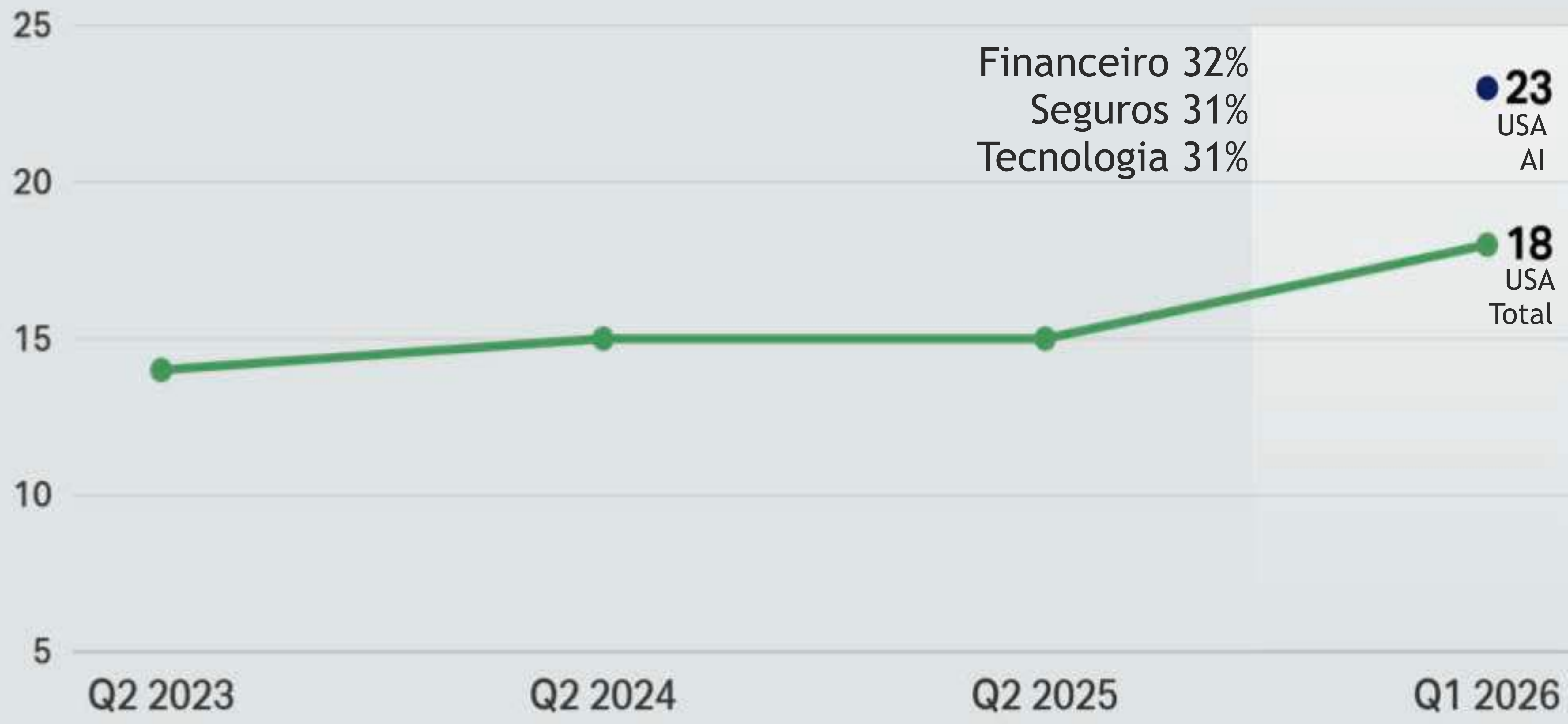
GALLUP



Estudos

- ✓ MIT: 40 bi = 95% com zero impacto em lucro.
- ✓ NBER: 6 mil executivos = 89% zero impacto em produtividade.
- ✓ Gallup: só 12% concordam fortemente que a IA transformou a forma como se trabalha nas empresas.

Percepção de que o seu emprego será eliminado nos próximos cinco anos...



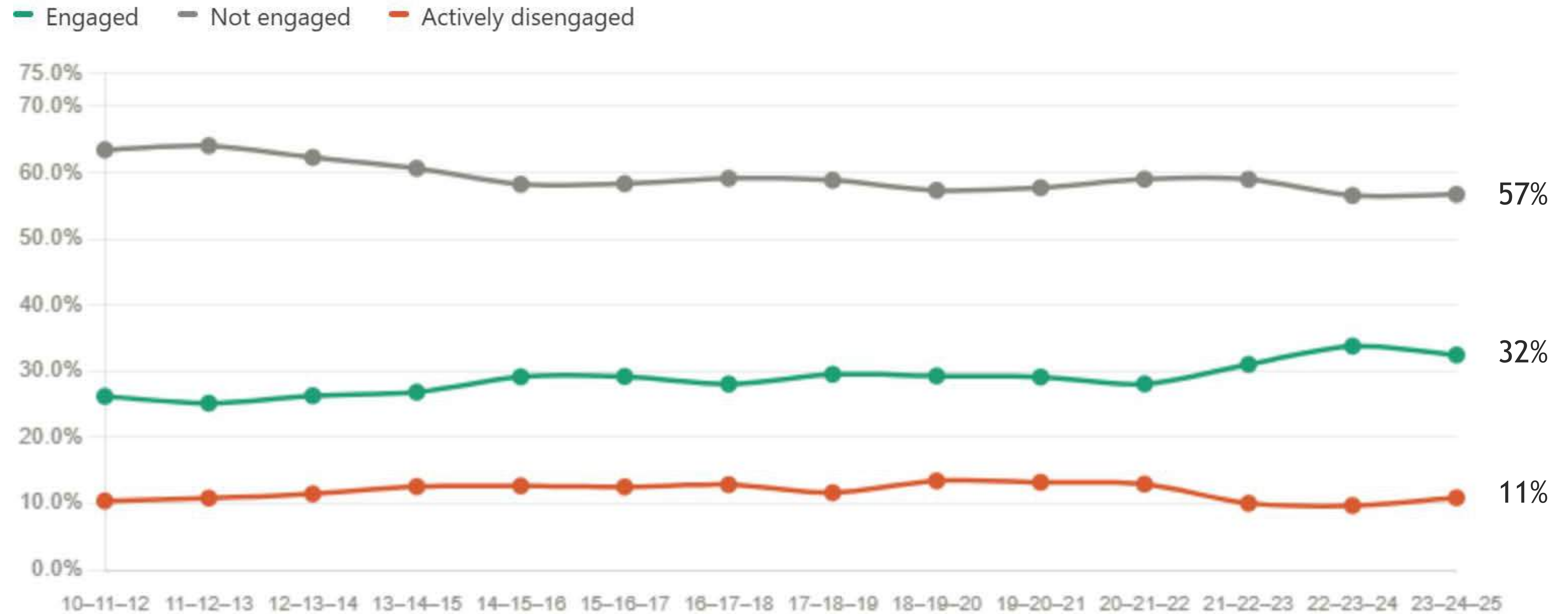
Engajamento Global

Diferente de Satisfação

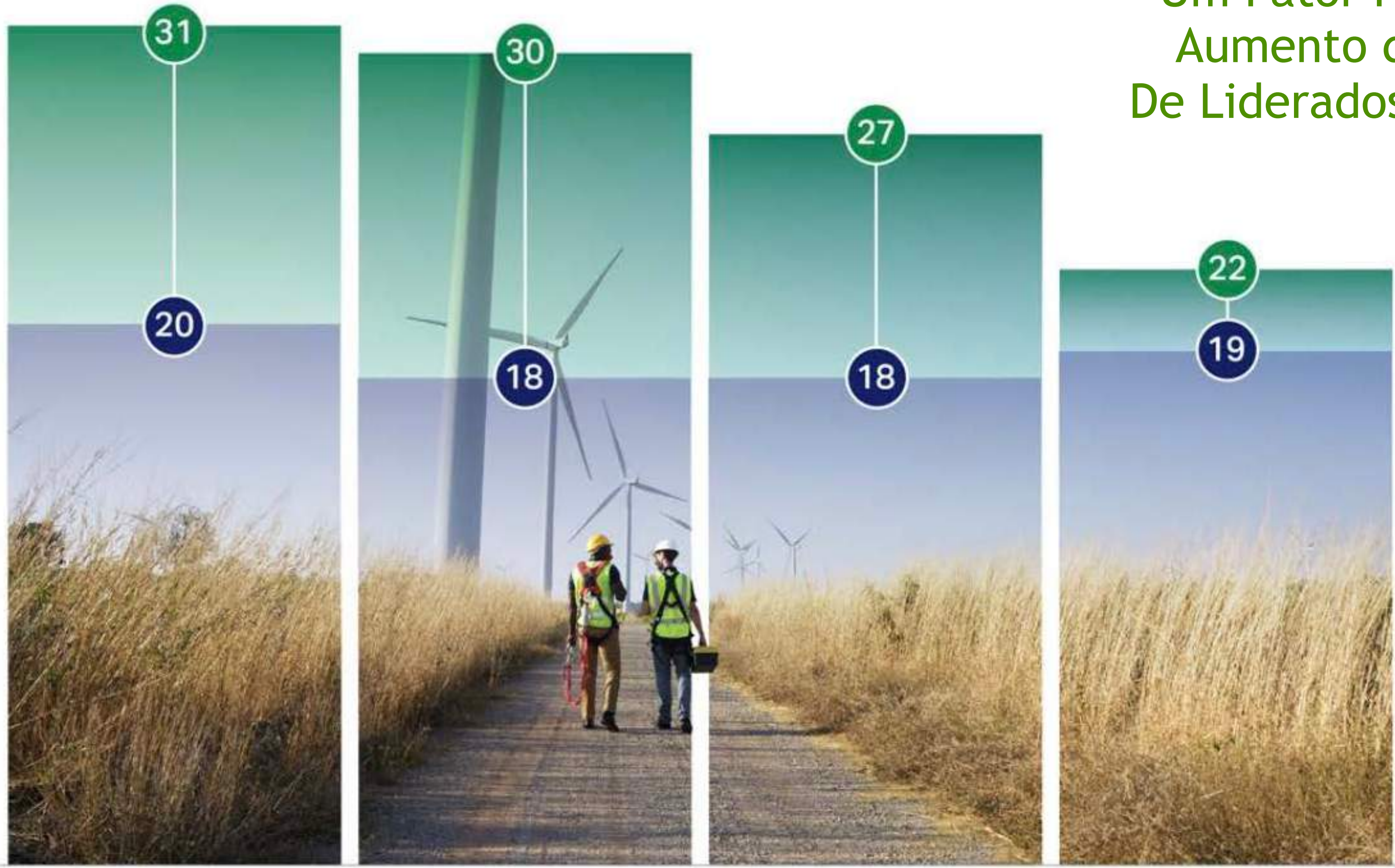
Brasil
32



Brasil



Um Fator Hipotético:
Aumento do Número
De Liderados por Líder



Gerentes
Não Gerentes

2022

2023

2024

2025

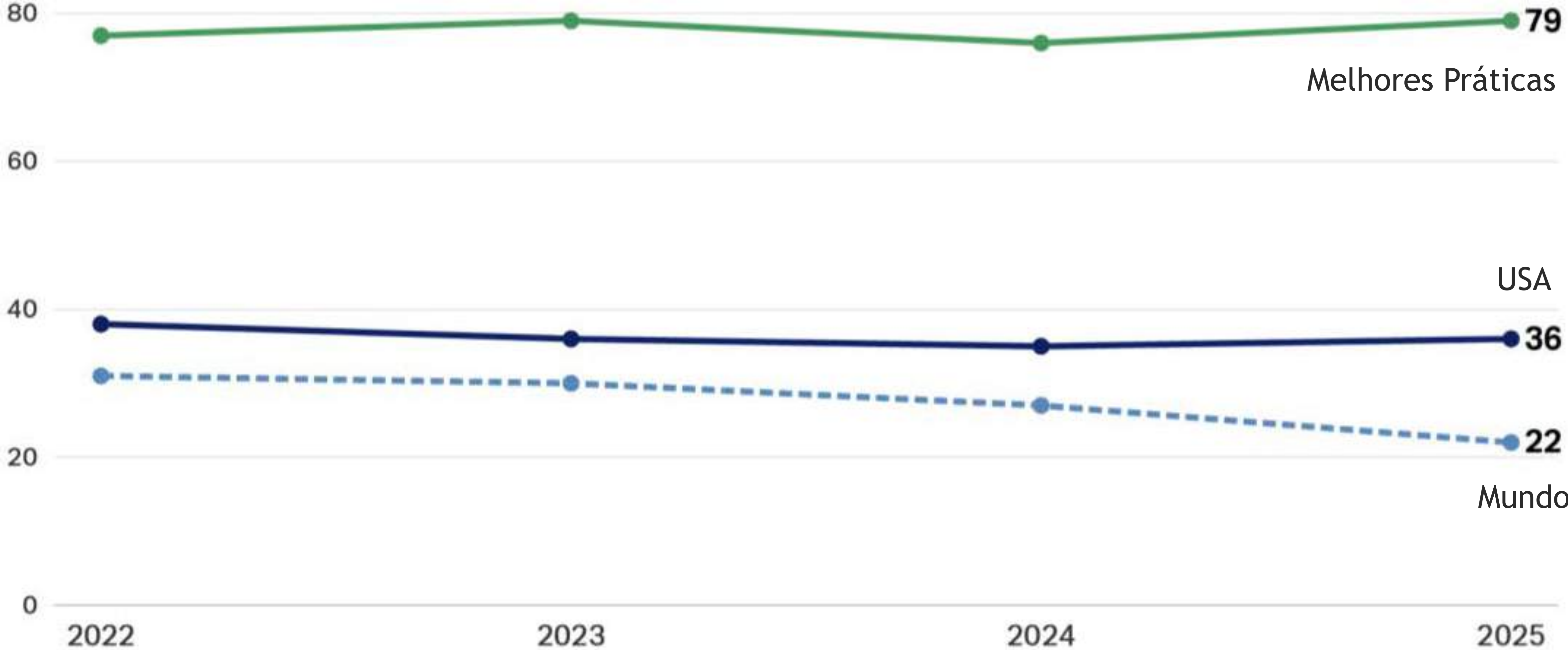
A group of business professionals in a meeting. A woman in a white grid-patterned shirt is leaning over a table, pointing at documents. Other people are seated around the table, looking at the documents. A large red graphic overlay is positioned on the right side of the image, containing the text '70%'.

70%

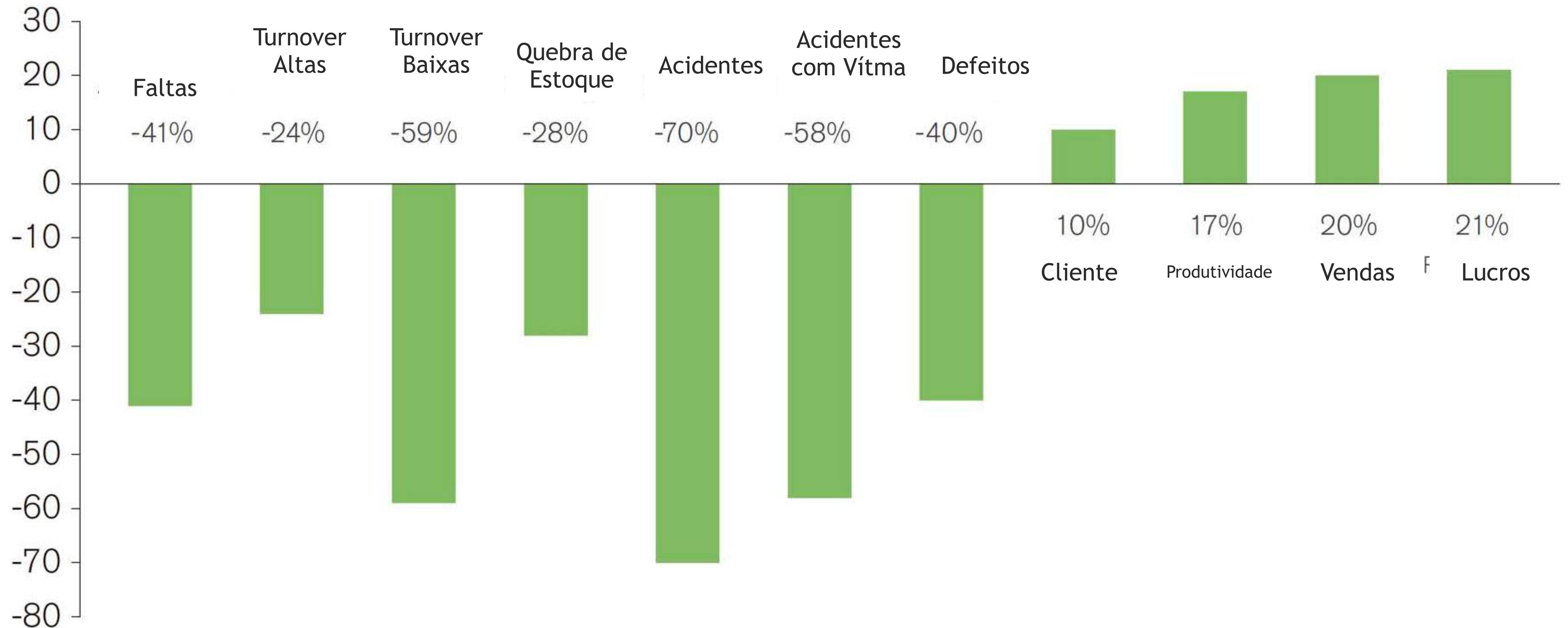
ynner

DEVELOPING
PEOPLE

Engajamento dos Gerentes



Diferença entre o Primeiro e Último Quartil em Engajamento





Gerente e AI

- ✓ Apoia Ativamente:
 - ✓ 8,7 vezes: IA mudou como trabalhamos na empresa.
 - ✓ 7,4 vezes: IA me permite fazer o que faço melhor todos os dias.

Uso Frequente de Inteligência Artificial

Não Concorda
Fortemente

Concorda
Fortemente

1 The artificial intelligence (AI) technology provided by my organization integrates well with the existing systems and processes I use at work.

52

86

2 My manager actively supports my team's use of artificial intelligence (AI).

46

79

3 My organization supports me experimenting with artificial intelligence technology or tools.

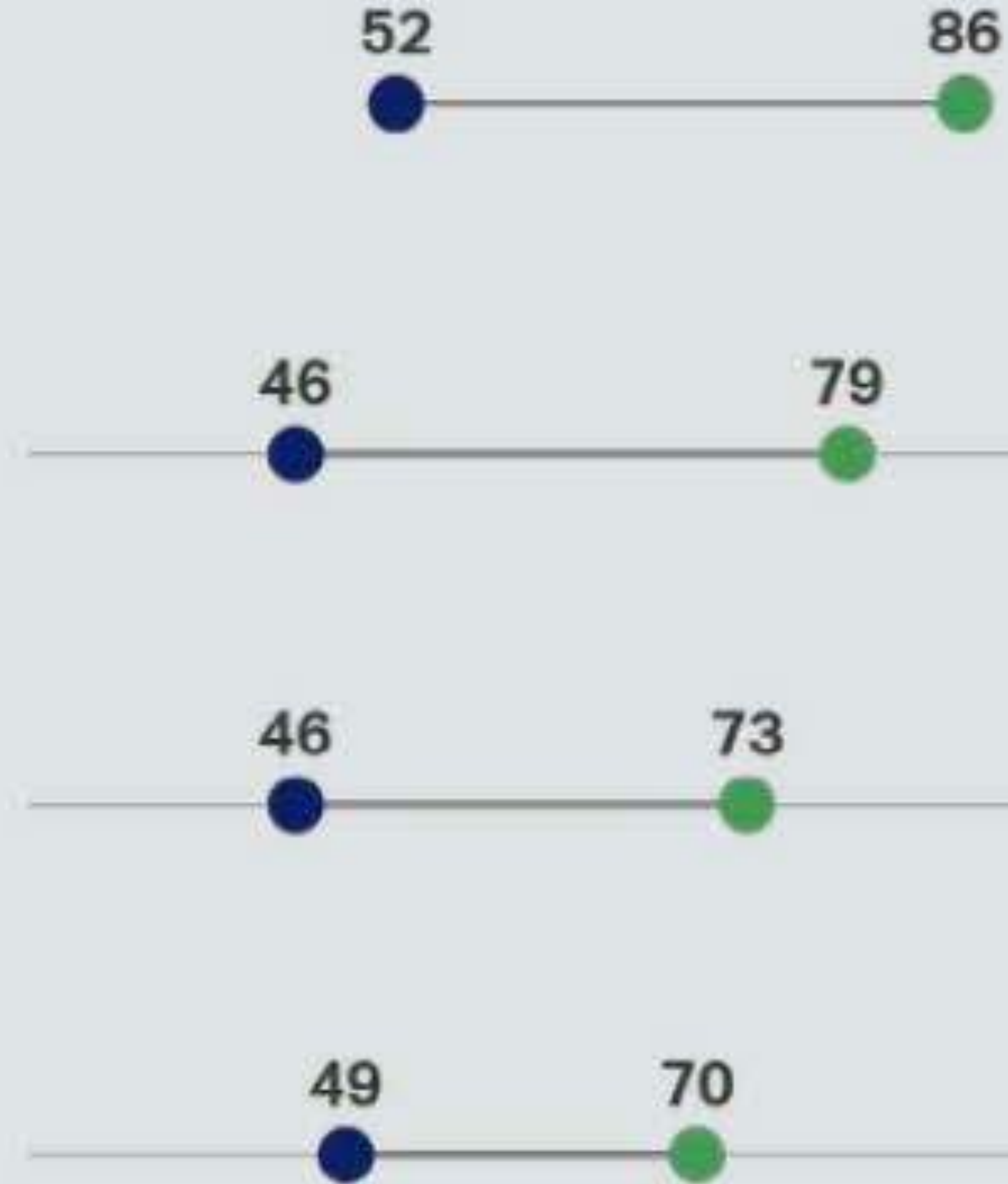
46

73

4 My organization has clear guidelines and policies on how to use AI safely and securely.

49

70

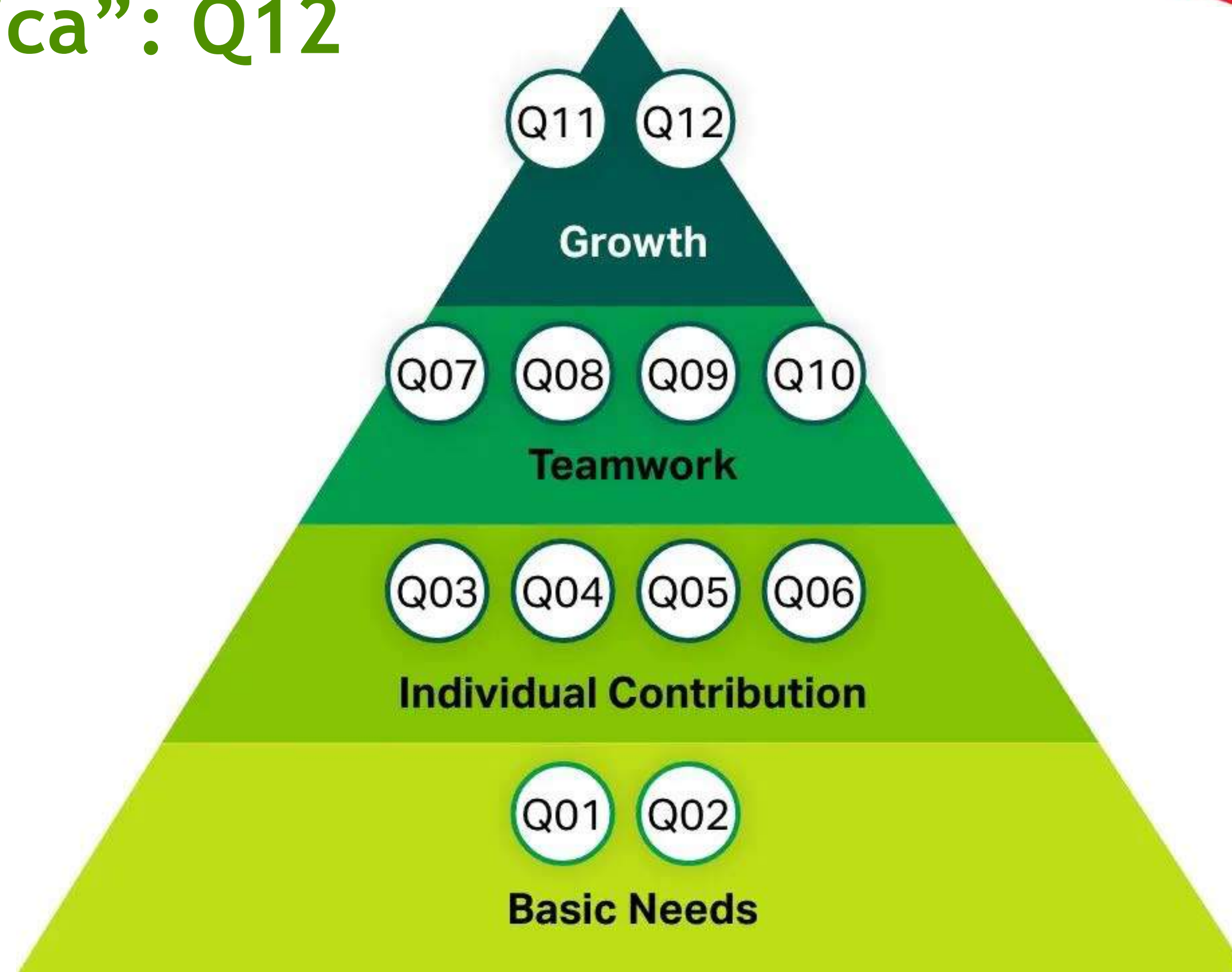




Oportunidades da Inteligência Artificial

- ✓ Tempo para as pessoas.
- ✓ Orientações para a gestão de pessoas.

A “Solucionática”: Q12







**Deixa claro o que espera
de cada liderado.**

A collection of various pliers with yellow and blue handles are hanging on a white perforated metal board. The pliers are arranged in a row, with some handles pointing upwards and others downwards. The background is a white metal board with a grid of small holes. A red banner with white text is overlaid on the right side of the image.

**Provê os recursos mínimos para
o liderado trabalhar.**

A close-up photograph showing a hand placing a white puzzle piece into a red puzzle piece. The background is white with faint, light gray outlines of puzzle pieces. A dark red banner is overlaid on the top right of the image, containing white text.

**Coloca cada liderado para fazer
o que tem talento.**



**Reconhece constantemente
cada liderado.**




**Se preocupa com a pessoa
por trás do liderado.**

**Encoraja o desenvolvimento
do liderado.**





**Dá valor a opinião de
cada liderado.**

A close-up photograph of a person's hand holding a glowing incandescent lightbulb. The lightbulb is the central focus, emitting a warm, yellowish glow that illuminates the hand and the surrounding area. The background is dark, making the lightbulb stand out. The hand is positioned palm-up, with the fingers gently cradling the bulb. The overall mood is one of inspiration and innovation.

**Mostra o valor da empresa e da
função do liderado.**

**Não é complacente com os
descomprometidos.**





Cria o clima adequado para o aparecimento das amizades.

A woman with long brown hair, wearing a white blazer over a pink top, is looking towards a man with brown hair and a beard, wearing a blue shirt. They are in an office environment. A red banner with white text is overlaid on the bottom left of the image.

**Dá feedback constante
para cada liderado.**



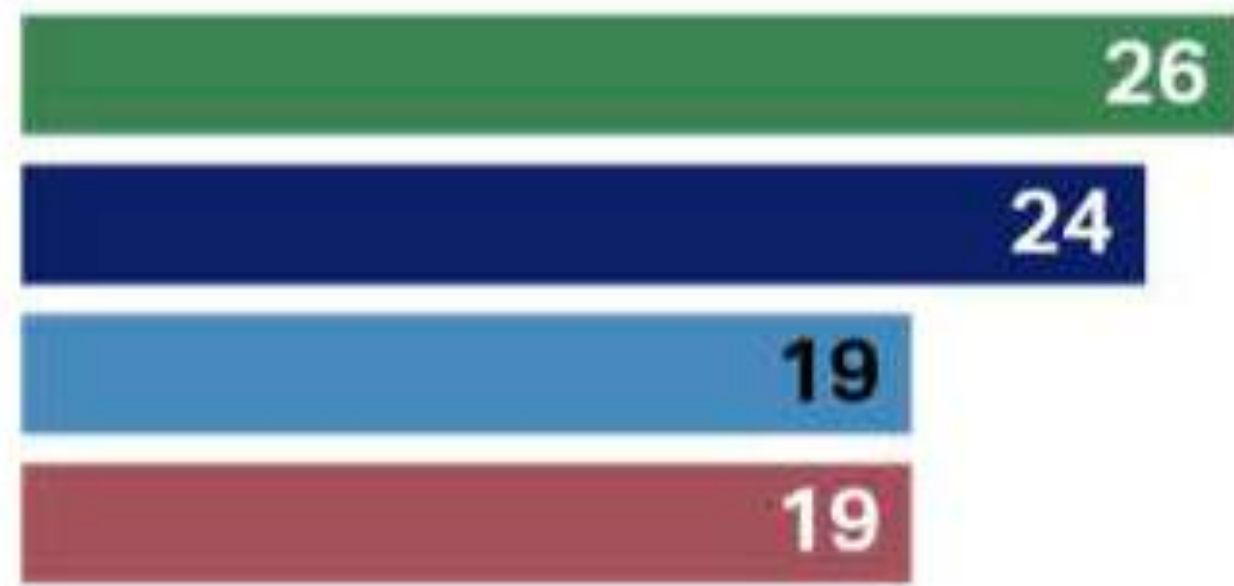
**Transmite o que sabe para
seus liderados.**

Employee Engagement, Wellbeing and Negative Daily Emotions by Leadership Level

● Leaders ● Managers ● Project managers ● Individual contributors

Employee Engagement

% Engaged



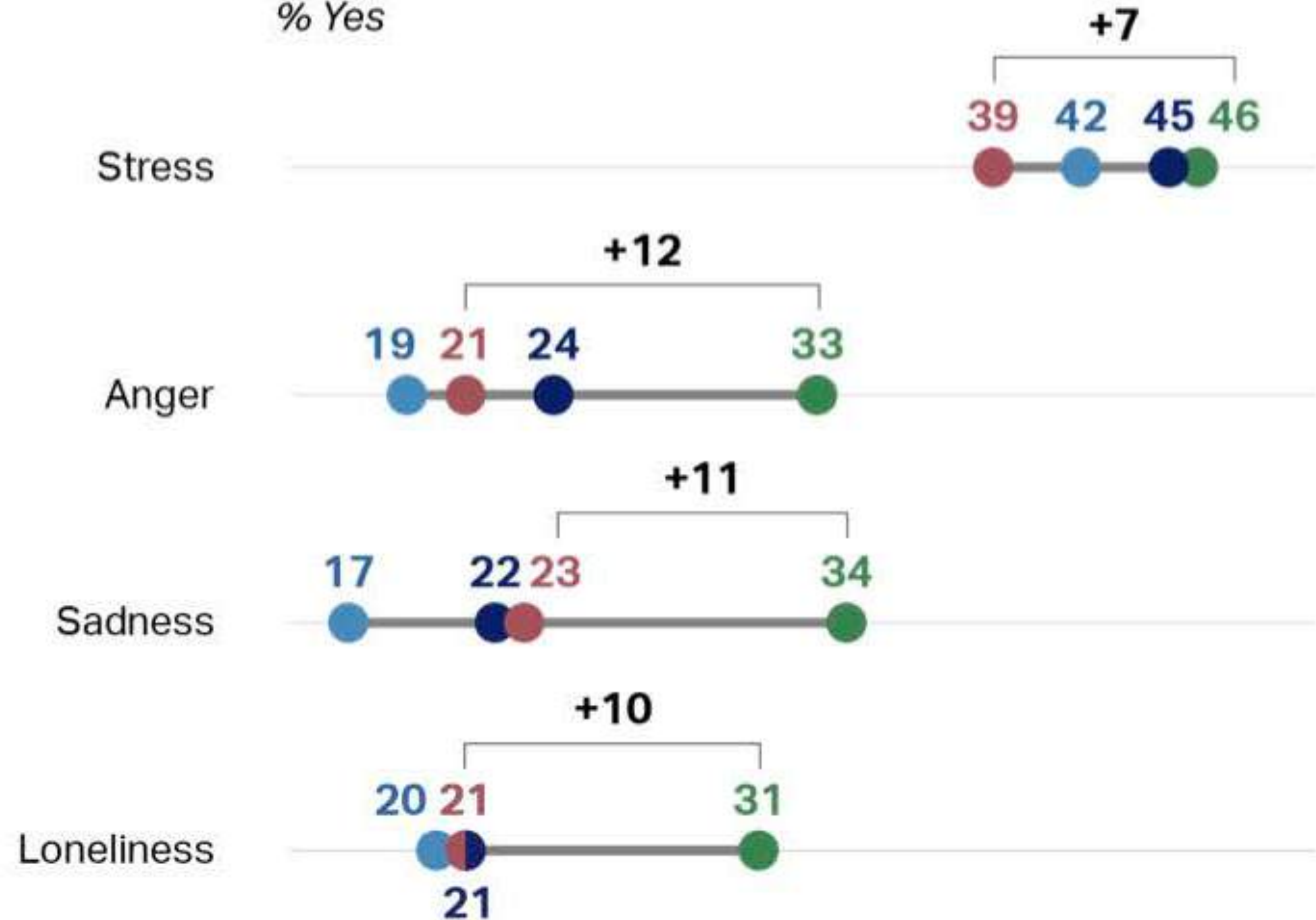
Life Evaluation

% Thriving



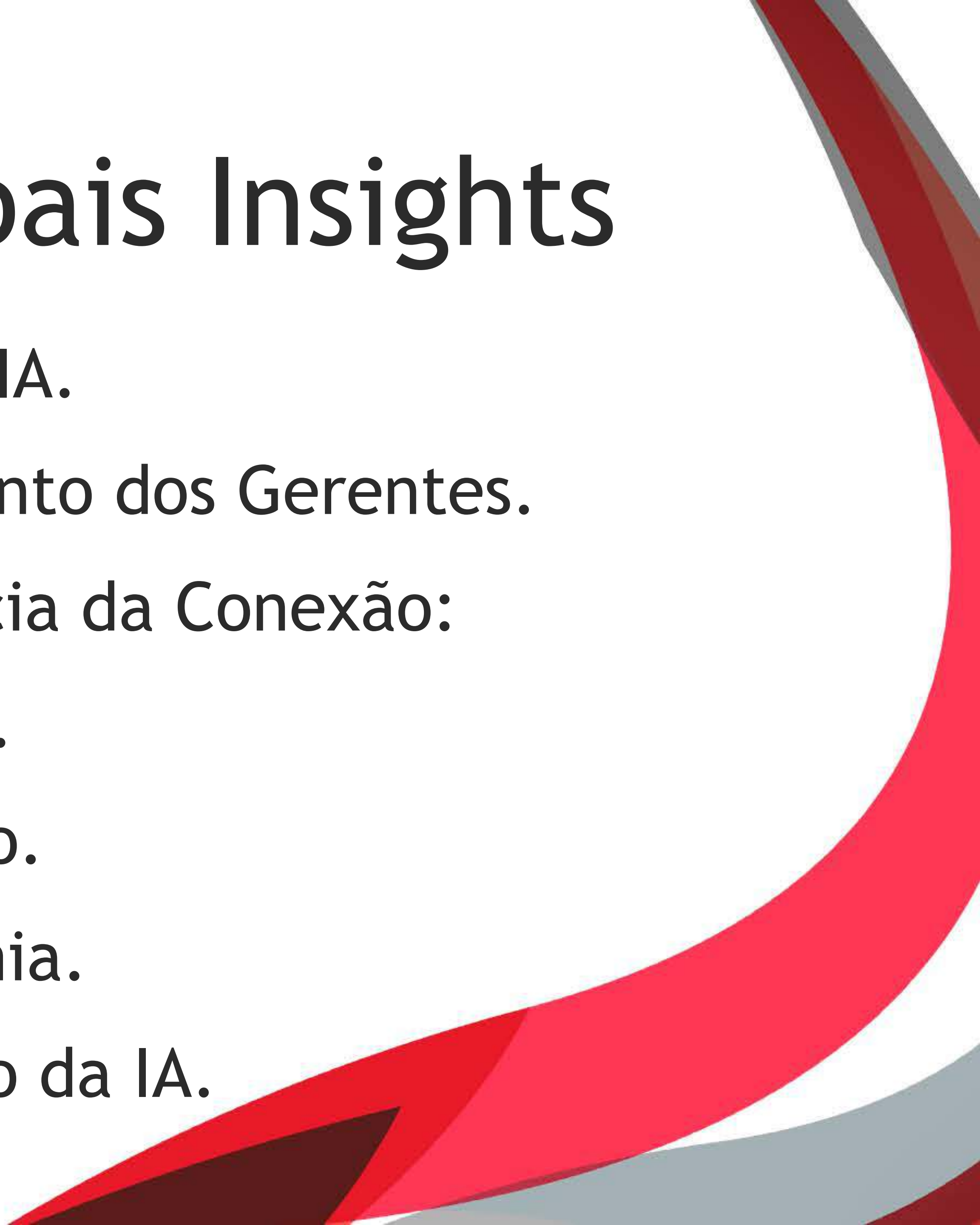
Daily Emotions

% Yes





Principais Insights

- ✓ Paradoxo IA.
 - ✓ Engajamento dos Gerentes.
 - ✓ Importância da Conexão:
 - ✓ Talentos.
 - ✓ Propósito.
 - ✓ Autonomia.
 - ✓ Progressão da IA.
- 

Mudanças no Ambiente de Trabalho

Passado	Futuro
Salário	Propósito
Satisfação	Desenvolvimento
Chefe	Coach
Revisão Anual	Conversas Contínuas
Pontos Fracos	Pontos Fortes
Trabalho	Vida

CONTINUO À DISPOSIÇÃO

YURI TRAFANE

 Yuri Trafane

 @yuritrafane

 yuri@cynner.com.br

