



Leading High-Performance Teams

Liderando Equipes de Alta Performance



Quem é a Ynner?

A Ynner é uma empresa com mais de duas décadas de experiência transformando carreiras e potencializando resultados de líderes e equipes.



Desde 2002, ajudamos as maiores e melhores organizações do Brasil e do mundo a identificar, em meio a um cenário dinâmico e cheio de informações, as competências essenciais para que seus times impulsionem resultados estratégicos.

Nossa abordagem vai além do desenvolvimento de habilidades: aplicamos metodologias consagradas, combinadas a insights comportamentais, conhecimento técnico e prático. Tudo isso com o suporte de uma equipe altamente experiente, dedicada a potencializar o desempenho e a evolução de cada profissional.

Atuamos em cinco unidades de negócios

Oferecemos soluções consistentes, dinâmicas e aplicáveis, unindo metodologias consagradas à expertise em desenvolvimento humano para gerar resultados reais.

Apoiados por profissionais experientes, impactamos diretamente as competências essenciais para o sucesso, com foco em:

Competências Gerenciais

Vendas e Marketing

Soft Skills

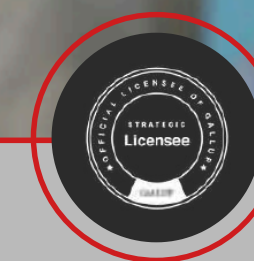
Hard Skills



Treinamentos
Corporativos



Ynner Games



Soluções Gallup



Ynner Success
Academy



Coaching e Mentoring

Metodologia Ynner

A Ynner consegue realizar treinamentos com Corpo, Mente e Alma porque conta com consultores que possuem Consistência Conceitual, Vivência Empresarial e Presença de Palco Diferenciada.



CORPO

A aplicabilidade dos ensinamentos deve ser percebida pelo participante, desenvolvendo uma visão muito clara sobre o que fazer no dia seguinte.



MENTE

Os conceitos que subsidiam a prática devem ser consistentes para que, ao dominar os fundamentos, o participante possa aplicar o aprendizado em situações diversas.



ALMA

O treinamento deve ser interessante e, quando possível, divertido, transformando o processo de aprendizado em algo prazeroso e agradável.



A Ynner foi eleita a

MELHOR

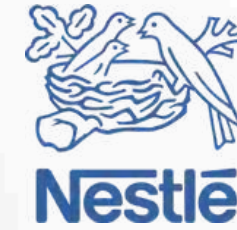
Empresa de Coaching e
Mentoring do Brasil em 2024,
pelo prêmio Top of Mind de RH.



Nossos Clientes:

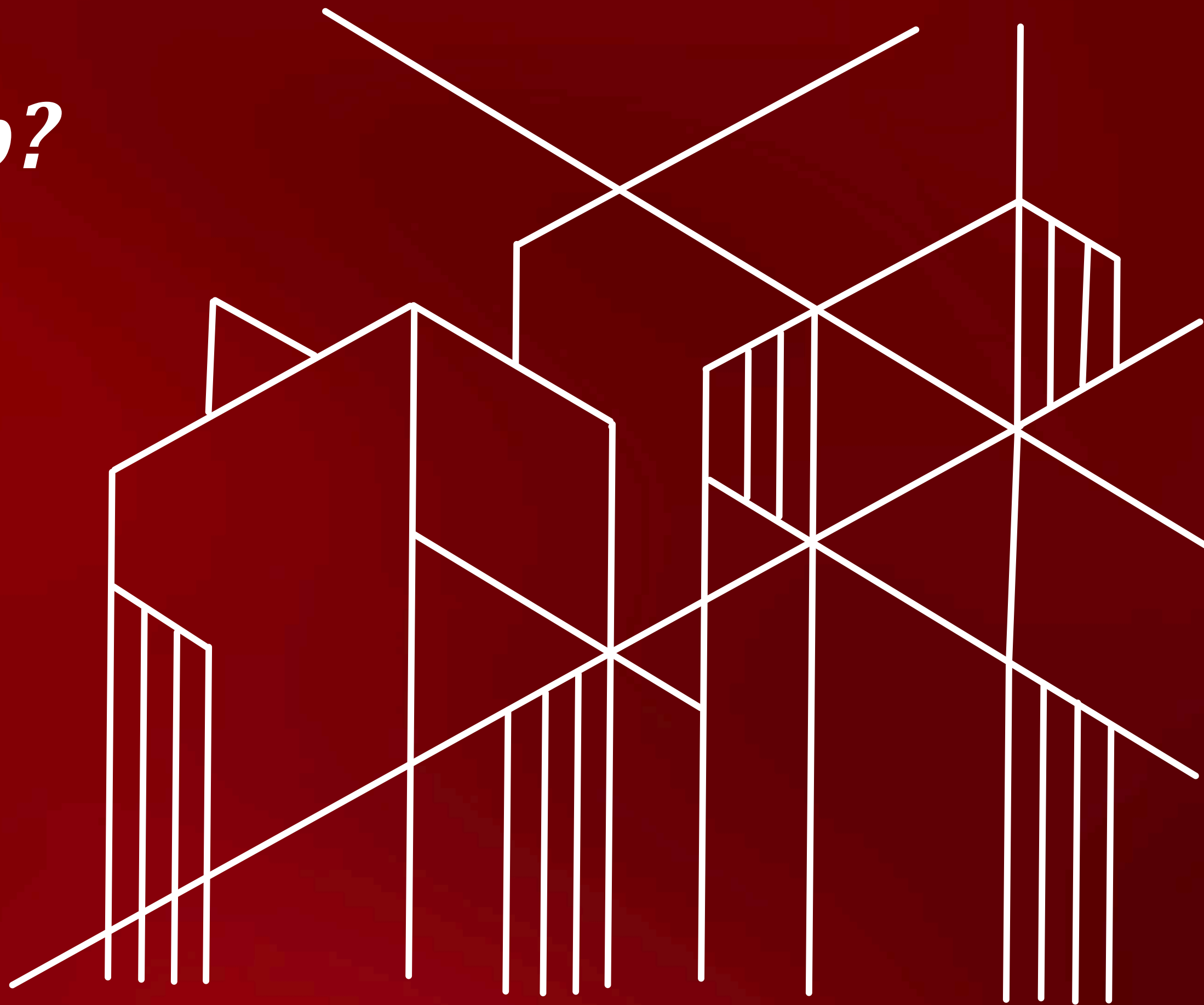


Nossos Clientes:



Quem é a Gallup?

Com mais de 90 anos de história e presença em mais de 160 países, a Gallup é referência global em People Analytics e a maior autoridade no entendimento do comportamento humano no trabalho. Seus estudos revolucionaram a forma como líderes, empresas e profissionais tomam decisões estratégicas, impulsionando culturas de alto desempenho em organizações ao redor do mundo.





mais de
90%
*das empresas
da Fortune 500*

Criadora do CliftonStrengths®, a Gallup desenvolveu a metodologia que transforma talentos naturais em fortalezas, permitindo que indivíduos e equipes alcancem seu máximo potencial. Sua abordagem, baseada em dados e ciência, tem moldado o futuro da gestão de pessoas, inspirando milhões de profissionais a crescerem a partir do que têm de melhor.

A metodologia CliftonStrengths® é utilizada por mais de 90% das empresas do famoso ranking Fortune 500*.

*Lista anual compilada e publicada pela revista Fortune que contém as 500 maiores corporações dos Estados Unidos por receita total em seus respectivos anos fiscais.

*A Ynner é a
representante licenciada
oficial da Gallup*

no Brasil, Portugal e demais
países de língua portuguesa.



Lideramos a transformação do
desenvolvimento humano com a
metodologia CliftonStrengths®.



Don Clifton, o Pai da Psicologia dos Pontos Fortes e Ex-CEO da Gallup

Donald O. Clifton, Ph.D. (1924-2003), muitas vezes referido como o “Pai da Psicologia dos Pontos Fortes”, foi um psicólogo e empresário educacional revolucionário. Também foi o precursor de toda a metodologia proprietária Gallup, que hoje é base das nossas soluções Ynner. Dedicou-se inteiramente a explicar “o que há de certo com as pessoas”, pesquisando e inventando maneiras de ajudar indivíduos a maximizar seu potencial infinito.

Don Clifton
(1924 -2003)

Novas tecnologias, modelos de trabalho e gerações redefinem o ambiente corporativo.

Sua liderança está evoluindo na mesma velocidade?

Liderar vai além de gerenciar tarefas – é sobre engajar, inspirar e impulsionar resultados. O que funcionava ontem não garante o sucesso de amanhã.

O futuro do trabalho já começou. Prepare-se para liderar essa transformação.



Leading High-Performance *Teams*

O LHPT é uma formação única em liderança, construída ao longo de anos de estudo aprofundado sobre o comportamento humano e as dinâmicas que geram equipes de alta performance. Ao longo dessa jornada, você aprenderá a transformar insights valiosos sobre as pessoas em ações concretas para maximizar o potencial de suas equipes.



QUEM DEVE PARTICIPAR?

Líderes, Gestores,
Profissionais de RH,
Profissionais em
Transição para
Cargos de Liderança
e Coaches.



O que você pode esperar?

Você vai descobrir como tomar decisões mais assertivas, promover uma cultura de excelência e criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Tudo isso com o suporte de uma metodologia internacionalmente reconhecida e focada no que realmente gera resultados:

as pessoas e seus pontos fortes.

IN COMPANY

A formação também pode ser realizada no formato In Company, adaptada às necessidades da sua empresa.



Benefícios práticos de fazer o Leading High-Performance Teams

Fonte: State of the Global Workplace Report Gallup

17%

De aumento na produtividade das equipes

20%

De aumento de vendas

21%

Obtém melhores resultados

26%

De redução no número de funcionários que se dizem muito estressados

72%

De engajamento de funcionários (média global de 23%)



Conheça os principais temas

- A Vontade do Mundo
- O Novo Caminho para o Alto Desempenho
- Habilidades de Desenvolvimento Baseadas em Pontos Fortes
- Construção de uma Equipe Baseada em Pontos Fortes
- A Ciência do Engajamento
- Pontos Fortes
- Engajamento
- Conversas
- Construção de Equipes Engajadas
- Avaliação do Engajamento da Equipe
- A Arte do Desempenho
- Como Impulsionar o Desempenho da Equipe
- Como ser um Gestor de Alto Desempenho



FORMATO DO PROGRAMA

Presencial

Este é o modelo intensivo de imersão em dois dias, com acesso direto aos instrutores Ynner/Gallup e networking com os demais participantes.

Ideal para quem procura uma experiência mais intensa de aprendizado. Neste formato, o curso é ministrado em dois dias seguidos, das 8h30 às 18h00. Dois coffee breaks e almoço estão inclusos.



FORMATO DO PROGRAMA

Online

Oportunidade de fazer um curso com qualidade reconhecida internacionalmente do lugar onde estiver, através de um computador ou laptop com acesso a internet de alta velocidade, webcam e fones de ouvido com microfone. As sessões são ministradas pelo Zoom.

Este formato estendido em cinco manhãs não compromete a agenda, permitindo a manutenção de outros compromissos no decorrer do dia. Ideal também para quem prefere processar gradualmente cada um dos conteúdos e aplicações.



Conheça o kit digital

O kit digital Leading High-Performance Teams da Gallup® está repleto de recursos e ferramentas práticas que ensinam os gerentes a criar estratégias e soluções para ajudar seus funcionários e equipes a aprender, crescer, se desenvolver e ter sucesso. O kit é formado por um conjunto de 7 materiais.

1. Introdução ao engajamento de funcionários

Existem 12 elementos que têm uma influência poderosa no engajamento dos funcionários, conforme revelado por décadas de pesquisas científicas da Gallup®. Com este material você aprenderá como esses elementos ajudam gerentes a criar confiança entre seus funcionários e o que leva a pensamentos e ações de alto desempenho.

2. Introdução ao gerenciamento baseado em pontos fortes

Este material apresenta os princípios do gerenciamento baseado em pontos fortes que a Gallup® reuniu em décadas de pesquisas sobre o que os gerentes e equipes mais eficazes fazem de diferente. Isso ajudará os gerentes a usar essa abordagem para aproveitar os pontos fortes de seus funcionários, gerando maior produtividade e desempenho.

3. Guia de recursos gerenciando para envolvimento

Essa poderosa ferramenta ajuda os gerentes a aprimorar sua abordagem para formar uma equipe de alto desempenho. A ferramenta fornece informações sobre como se pode usar

seus pontos fortes para individualizar a abordagem e gerenciar pessoas com eficácia, com base em seus talentos específicos. Ela também fornece detalhes sobre quais ações os gerentes podem tomar para impulsionar o engajamento, envolvendo a equipe, fazendo perguntas melhores e ouvindo efetivamente o que os liderados dizem para acelerar seu engajamento.

4. Liderando conversas poderosas sobre desempenho

Grandes gerentes usam conversas para conectar, alinhar, desenvolver e motivar suas equipes. O kit digital inclui esboços detalhados e ferramentas para ajudar a preparar, liderar e tomar ações imediatas para acelerar o desempenho.

5. Conversas individuais

O Guia de Conversas Individuais e a Ferramenta de Orientação de Desempenho servem como forma de auxiliar no estabelecimento de expectativas com cada colaborador. Ambas as ferramentas fornecem o suporte para os gerentes registrarem suas anotações, observações, insights e ações para cada funcionário.

6. Conversas em equipe

As ferramentas e os recursos de conversação da equipe incluem um guia passo a passo com perguntas para os gerentes usarem para ajudar a aumentar a produtividade de seu time. Esses itens ajudam os gerentes a conduzir conversas sobre a compreensão e valorização dos pontos fortes, criando engajamento e colaboração, impulsionando o desempenho e avaliando o estado de sua equipe.

7. Guia de implementação da pesquisa Q12

Para alcançar a transformação, gerentes devem ouvir seus funcionários e aprender sobre como tomar as ações necessárias para melhorar o desempenho. Este guia ajudará desde a configuração da pesquisa até o início de conversas de engajamento com os funcionários.

Veja o impacto do LHPT pelos olhos de quem viveu essa experiência.





R. José Pires Neto, 314 - Sala 72 - Cambuí, Campinas -
SP, 13025-170

(19) 3709-9600

contato@cynner.com.br

<https://cynner.com.br/lhpt-cynner-developing-people/>

GALLUP®

1001 Gallup Drive
Omaha, NE 68102, USA
Customer Support

Visit our help center or call 888-274-5447 (U.S.) and
+1-402-951-3600 (International).

www.gallup.com

